CIDEIM

Centro Internacional de Entrenamiento e Investigaciones Médicas

Informe de Gestión

Año 2022

Información a corte diciembre 2022

Emisión: febrero 28 de 2022

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 3

Nuestra compañía 3
Misión 3
Visión 3
Objetivo estratégico 3

ACTIVIDADES MISIONALES 4

Fortalecimiento de capacidades a nivel regional y nacional 4
Gestión de proyectos de investigación 5
Publicaciones 6
Cursos ofrecidos por CIDEIM 11

RECURSOS Y GESTIÓN FINANCIERA 13

Resultados e indicadores financieros 13

PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y LEGALES 16

Procesos administrativos 16
Cumplimiento legal 20

INTRODUCCIÓN

En el año 2022 continuamos recuperando espacios de interacción y los encuentros presenciales con el equipo de trabajo, socios y amigos, para apoyar las actividades de investigación y formación en la búsqueda de alternativas para disminuir el impacto negativo y los costos de las enfermedades infecciosas, comprobando que CIDEIM cuenta con un equipo de colaboradores y socios comprometidos con la misión de CIDEIM.

En este documento se presentan los puntos más relevantes de la gestión de CIDEIM durante el año 2022, con el fin de que su comunidad y el público de interés externo conozca los resultados obtenidos en el cumplimiento de su misión y la información del estado de la corporación.

Nuestra compañía

CIDEIM es una organización autónoma, sin ánimo de lucro, dedicada a la investigación biomédica y a la formación científica y tecnológica. Es reconocida nacional e internacionalmente por su labor rigurosa y aportes a la investigación y construcción de capacidades para mitigar la carga de enfermedades infecciosas en poblaciones desatendidas y en el entorno hospitalario. CIDEIM ha evolucionado junto con y dentro del sistema de ciencia y tecnología y de la educación superior en Colombia. Su nacimiento y desarrollo ha seguido el proceso de evolución de las políticas de ciencia y tecnología nacional y las políticas internacionales de cooperación e inversión en la prevención y control de enfermedades de la pobreza en países en desarrollo.

Misión

Somos una institución colombiana sin ánimo de lucro comprometida en disminuir el impacto de las enfermedades infecciosas para mejorar la calidad de vida de la población afectada, mediante la generación y uso del conocimiento, la construcción permanente de capacidad científica y la creación de oportunidades para el desarrollo tecnológico en salud.

Visión

Ser una organización donde la creatividad, el talento científico y tecnológico y el compromiso empresarial convergen para transformar el conocimiento en acciones que mejoren la salud humana.

Objetivo estratégico

El objetivo de CIDEIM es propiciar y desarrollar la investigación científica y tecnológica, la formación de recursos humanos en el campo biomédico y el mejoramiento de las condiciones de salud y bienestar de la comunidad, dando especial importancia a la investigación biomédica. Para lograr este objetivo, se han planteado tres estrategias específicas en el plan estratégico:

1. Institucionalizar un modelo transversal de investigación biomédica dirigida a la prevención y control y el tratamiento de enfermedades transmisibles basado en el conocimiento, la experiencia y la capacidad tecnológica existentes en conjunto con oportunidades de innovación, tanto social como tecnológicas.
2. Establecer a CIDEIM como un centro de formación de investigadores biomédicos en enfermedades infecciosas reconocido a nivel nacional e internacional.
3. Diseñar e implementar un modelo institucional, altamente efectivo en el cumplimiento de la misión en el entorno actual, y mecanismos para captar ingresos independientes de proyectos de investigación que logren el equilibrio financiero, la estabilidad del recurso humano y la sostenibilidad institucional.

ACTIVIDADES MISIONALES

Fortalecimiento de capacidades a nivel regional y nacional

Durante el 2022 CIDEIM propició y participó en espacios que favorecieron los encuentros con colegas, investigadores e instituciones, estos espacios son importantes para impulsar estrategias y dinámicas de colaboración y de este modo fortalecer las capacidades alrededor de la investigación a nivel regional y nacional.

Figura 1. Fortalecimiento de capacidades en "EPPE" y "CBPR" a nivel regional y nacional

Figura 2. Articulación e integración con Sistemas de Salud, SNCTeI y Comunidad Científica

Gestión de proyectos de investigación

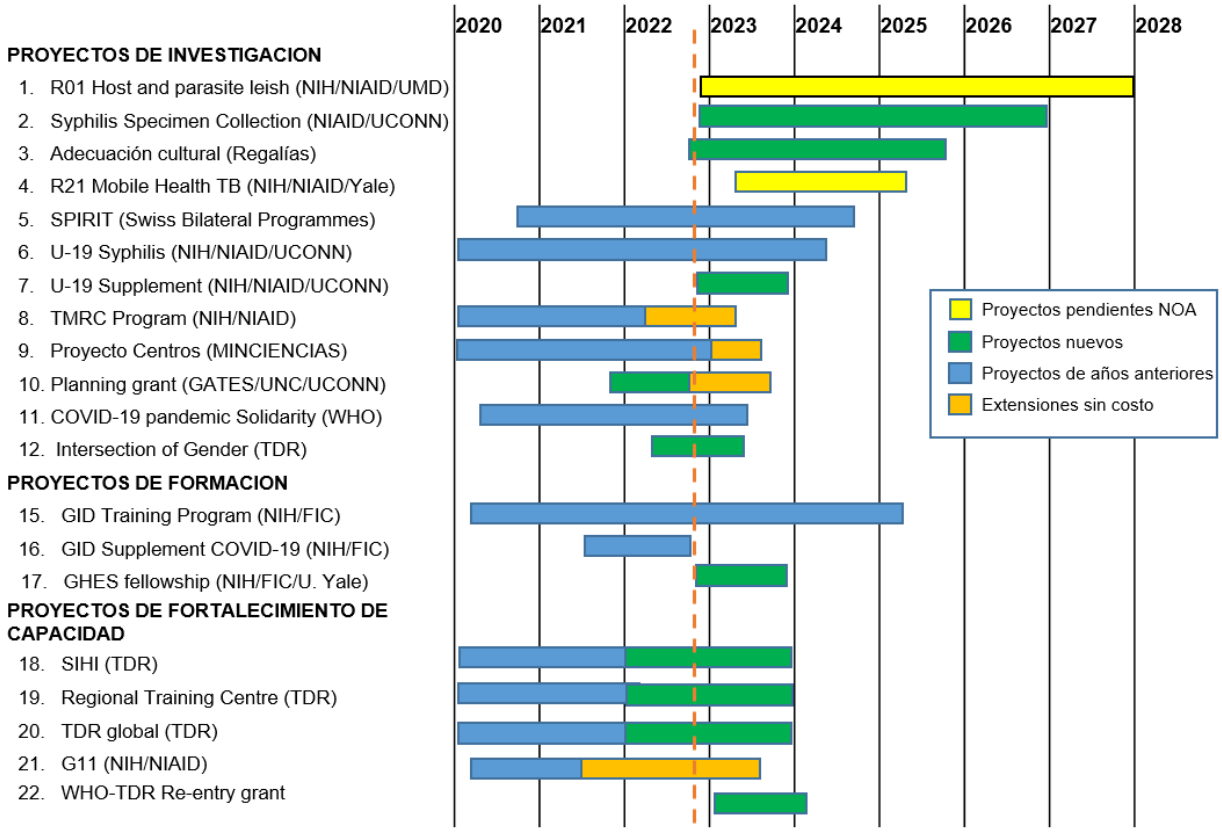
A continuación, se presentan las propuestas sometidas pendientes de decisión para financiación y el portafolio actual de los proyectos de CIDEIM.

Tabla 1. Propuestas 2022 ($ miles USD)

Propuestas	Aprobadas	En concurso	No aprobado	Duración (años)
NIH-NIAID TMRC U01			2,500	5
NIH-NIAID-UNC-UCONN Syphilis Specimen Collection	596			4
NIH-NIAID-U19 Admin Supplement	100			1
NIH-FOGARTY Supplement GID	75			1
NIH-FOGARTY-U. Yale: GHES Fellowship	62			1
NIH-NIAID- R01 U. Maryland-CIDEIM		1,465		5
NIH-NIAID- R21 U. Yale-CIDEIM		174		2
NIH-NIAID R01 IR CIDEIM-Yale University			2,425	5
NIH-NIAID IRID CIDEIM-UMD			671	5
Subtotal propuestas enviadas a NIH	**833**	**1,639**	**5,596**	
Wellcome Trust Suplemento - Radionovela	44			0.5
Wellcome Trust Doctoral Fellowship			425	3
Wellcome Trust Post Doctoral Fellowship			390	3
Wellcome Trust Senior Research Fellowship			2,466	5
Subtotal propuestas enviadas a Wellcome Trust	**44**		**3,281**	
TDR Small grants (2)			60	1
TDR Regional Training Center (RTC)	160			2
TDR Social Innovation in Health Initiative (SIHI)	93			2
TDR “TDR Global Latin America Node 2022”	40			2
TDR SIHI & Gender	100			1
TDR Re-entry grant	25			1
Subtotal propuestas enviadas a TDR	**418**		**60**	
MINCIENCIAS-SGR Convocatoria Apropiación Social	373			2,5
MINCIENCIAS Convocatoria Bioeconomía (Icesi/FVL/CIDEIM)			165	3
Subtotal propuestas enviadas a MINCIENCIAS	**373**		**165**	
IDRC Exploring the drivers of viral zoonoses			1,044	3
Subtotal propuestas enviadas a IDRC			**1,044**	
GATES-UNC-Connecticut Children’s: Planning grant	56			1
Subtotal propuestas enviadas a GATES	**56**			

Propuestas	Aprobadas	En concurso	No aprobado	Duración (años)
Reckitt Global Hygiene Institute (RGHI) fellowship			150	3
Subtotal propuestas enviadas a RGHI			**150**	
TOTAL	**1,724**	**1,639**	**10,296**	

Figura 3. Portafolio actual de proyectos CIDEIM



Publicaciones

En el 2022 CIDEIM obtuvo un balance final de 20 publicaciones realizadas (Q1: 13-65%, Q2: 3-15%, Q3: 4-20%), 2 publicaciones aceptadas y 2 sometidas, en las siguientes tablas se muestran los nombres de las revistas en las que fueron incluidas estas publicaciones, el cuartil en que se encuentra situada la revista y la cita bibliográfica de cada una.

Tabla 2. Publicaciones realizadas durante el 2022.

JOURNAL	QUARTIL	TEMA	PUBLICACIONES
Plos One	Q1	INVESTIGACION	**Serrato IM**; Moreno-Aguilera D; Caicedo PA; **Orobio Y; Ocampo CB;** Maestre-Serrano R; Peláez-Carvajal D; Ahumada ML. 2022. Vector competence of lambda-cyhalothrin resistant Aedes aegpti strains for dengue-2, Zika and chikungunya viruses in Colombia. PLoS One. 2022 Oct 25;17(10): e0276493.doi: 10.1371/journal.pone.0276493. PMID: 36282839; PMCID: PMC9595557.
Wellcome Open Research	Q1	INVESTIGACION	**Giraldo-Parra L**; **Ramirez LG**; **Navas A**; **Gomez MA**. 2022. Quality parameters for RNA preparations from biopsies of ulcerated human skin. Wellcome Open Research 05 Oct 2022, 7:249 https://doi.org/10.12688/wellcomeopenres.18052.1
Parasites and Vectors	Q1	INVESTIGACION	Hoyos J; **Rosales-Chilama M**; León C; González C; **Gómez MA**. 2022. Sequencing of hsp70 for discernment of species from the Leishmania (Viannia) guyanensis complex from endemic areas in Colombia. Parasites and Vectors 2022 Nov 3;15(1):406. doi: 10.1186/s13071-022-05438-w. PMID: 36329517 PMCID: PMC9635106
One Health	Q1	INVESTIGACION	**Palomares Velosa JE**; Riaño Sanchez S; Martinez Marin AM; Cediel Becerra DM. 2022. Prevention of exposure to zoonoses in rural Latin America: Social ecological factors in a diverse regional context. One Health (Amsterdam, Netherlands). 15:100444. 11 Oct. 2022, doi: 10.1016/j.onehlt.2022.100444. PMID: 36277084 PMCID: PMC9582569
International Journal of Molecular Sciences	Q1	INVESTIGACION	Díaz ML; Burgess K; Burchmore R; **Gómez MA**; Gómez-Ochoa S; Echeverría LE; Morillo C; González CI. 2022. Metabolomic profiling of end-stage heart failure secondary to chronic Chagas cardiomyopathy. Int J Mol Sci. 2022 Sep 9;23(18):10456. doi: 10.3390/ijms231810456. PMID: 36142367; PMCID: PMC9499603.
Frontiers in Microbiology	Q1	INVESTIGACION	Lieberman NA; Armstrong TD; Chung B; Pfalmer D; Hennelly CH; Haynes A; Romeis E; Wang Q-Q; Rui-li Zhang R LI; Cai-Xia; Kou CX; Ciccarese G; Dal Conte I; Cusini M; DragoF; Nakayama SI; Lee L; Ohnishi M; Konda K; Vargas SK; Eguiluz M; Caceres CF; Klausner J; Mitja O; Rompalo A; Mulcahy F; Hook EW; Hoffman IF; Matoga MM; Zheng H; Yang B; **López-Medina E; Ramírez LG;** Radolf JD; Hawley KL; Salazar JC; Lukehart S; Sena A; Parr JB; Giacani L; Alexander L. Greninger AL. 2022. High-throughput nanopore sequencing of Treponema pallidum tandem repeat genes arp and tp0470 reveals cladespecific patterns and recapitulates global whole genome phylogeny. Front. Microbiol. 13:1007056. doi: 10.3389/fmicb.2022.1007056. PMID: 36204625 PMCID: PMC9531955 DOI: 10.3389/fmicb.2022.1007056

JOURNAL	QUARTIL	TEMA	PUBLICACIONES
American Journal of Tropical Medicine and Hygiene	Q1	INVESTIGACION	**del Castillo MA**; **Castro MM**; **Cossio A**; **García Luna JA**; Rincón D; **Castillo RM**; **Prieto MD**; **Rebellón-Sánchez DE**; Navarro A; **Alexander N**. 2022. Sensitivity and specificity of the remote evaluation of therapeutic response in cutaneous leishmaniasis using photographs from a mobile application. Am J Trop Med Hyg. 2022 Jul 25:tpmd220164. 107(3):662-668. doi: 10.4269/ajtmh.22-0164. Epub ahead of print. PMID: 35895332. PMCID: PMC9490675
BMJ Open	Q1	SALUD GLOBAL	Bayugo YV; Labarda M; Cruz JRB; Mier-Alpaño JD; Tiangco PMP; Oyene UE; Omoleke SA**;** Ulitin A; Ong A Jr; Fajardo MS; **Echavarria MI**; Alger J; Mathanga D; Msiska BK; Ekwunife OI; Nwaorgu O; **Abella Lizcano L**; **Gomez Quenguan N**; Nieto Anderson CI; Beltran BY; Carcamo Rodriguez ED; Núñez ES; Nkosi-Kholimeliwa V; Mwafulirwa-Kabaghe G; Juban N. 2022. Description of global innovative methods in developing the WHO Community Engagement Package. BMJ Open. 2022 Jun 7;12(6):e063144. doi: 10.1136/bmjopen-2022-063144. PMID: 35672075; PMCID: PMC9174797
Vaccine	Q1	INVESTIGACION	Williams E; Craig K; Chiu C; Davies H; Ellis S; Emerson C; Jamrozik MJ; Kang G; Kapulu M; Kolstoe SE; Littler K; Lockett A; **Rey E**; Messer J; McShane H; Saenz C; Selgelid MJ; Shah S; Smith PG; Yamazaki N. 2022. Ethics review of COVID-19 human challenge studies: A joint HRA/WHO workshop. Vaccine. 2022 Jun 9; 40(26):3484-3489. doi: 10.1016/j.vaccine.2022.02.004. Epub 2022 Feb 14. PMID: 35210119; PMCID: PMC8841214
International Journal for Equity in Health	Q1	APROPIACION SOCIAL	**Bautista-Gómez MM**; van Niekerk L. 2022. A social innovation model for equitable access to quality health services for rural populations: a case from Sumpaz, a rural district of Bogota, Colombia. Int J Equity Health. 2022 Feb 14;21(1):23. doi: 10.1186/s12939-022-01619-2. Erratum in: Int J Equity Health. 2022 Apr 20;21(1):53. PMID: 35164775; PMCID: PMC8842957
Nucleic Acids Research	Q1	INVESTIGACION	Gillespie M; Jassal B; Stephan R; Milacic M; Rothfels K; Senff-Ribeiro A; Griss J; Sevilla C; Matthews L; Gong C; Deng C; Varusai T; Ragueneau E; Haider Y; May B; Shamovsky V; Weiser J; Brunson T; Sanati N; Beckman L; Shao X; Fabregat A; Sidiropoulos K; **Murillo J**; Viteri G; Cook J; Shorser S; Bader G; Demir E; Sander C; Haw R; Wu G; Stein L; Hermjakob H; D'Eustachio P. 2022. The reactome pathway knowledgebase 2022. Nucleic Acids Research. 50(D1):D687 –D692; 7 January 2022. https://doi.org/10.1093/nar/gkab1028. PMID: 34788843; PMCID: PMC8689983

JOURNAL	QUARTIL	TEMA	PUBLICACIONES
Lancet Regional Health – Americas	Q1	SALUD PUBLICA	Mercado-Reyes M; Malagón-Rojas J; Rodríguez-Barraquer I; Zapata-Bedoya S; Wiesner M; Cucunubá Z; Toloza-Pérez YG; Hernández-Ortiz JP; Acosta-Reyes J; Parra-Barrera E; Ibáñez-Beltrán E; Quinche GG; Muñoz-Galindo L; Rubio V; Galindo-Borda M; Osorio-Velasquez EG; Bermudez-Forero A; Pinto-Chacon N; Puerto-Castro G; Franco-Muñoz C; Estupiñan MI; Villar LA; **Saravia NG**; **Miranda-Montoya MC**; Castellanos J; Valle EM; Navarro-Lechuga E; Oviedo JD; Ospina-Martinez M. 2022. Seroprevalence of anti-SARS-CoV-2 antibodies in Colombia; 2020: a population-based study. The Lancet Regional Health – Americas. May 2022. 9: 100195. doi.org/10.1016/j.lana.2022.100195. PMID: 35156075 PMCID: PMC8817632
American Journal of Tropical Medicine and Hygiene	Q1	SALUD GLOBAL	Emmanuela Oppong E; Bao H; Tang W; **Echavarria Mejia MI**; Glozah F; Asanga N; Boinett CJ; Aguilar AM; Valido E; Lestari T; Tucker JD. 2022. A Global Crowdsourcing Open Call to Improve Research Mentorship in Low- and Middle-Income Countries: A Mixed Methods Analysis. Am J Trop Med Hyg. 2021 Oct 18;106(1):250-256. 2022. doi:10.4269/ajtmh.21-0607. PMCID: PMC8733547
BMC Infectious Diseases	Q2	INVESTIGACION	**Pallares C**; **Hernández-Gómez C**; Appel TM; **Escandón K**; **Reyes S**; Salcedo S; Matta L; Martínez E; Cobo S; Mora L; Marín A; **Correa A**; **De La Cadena E**; Rodríguez-Baño J; **Villegas MV**. 2022. Impact of antimicrobial stewardship programs on antibiotic consumption and antimicrobial resistance in four Colombian healthcare institutions. BMC Infect Dis. 2022 May 2;22(1):420. doi: 10.1186/s12879-022-07410-6. PMID: 35501756; PMCID: PMC9059380
BMC Infectious Diseases	Q2	APROPIACION SOCIAL	**Bautista-Gomez MM**; Doerfler J; **Castro MDM**. 2022. Barriers to cutaneous leishmaniasis care faced by indigenous communities of rural areas in Colombia: A qualitative study. BMC Infectious Diseases. 28 March 2022. 22(1):302. https://doi.org/10.1186/s12879-022-07204-w. PMID:35351012. PMCID: PMC8962053
Pathogens	Q2	INVESTIGACION	**Castro MDM**; **Cossio A**; Navas A; **Fernandez O**; Valderrama L; Cuervo-Pardo L; Marquez-Oñate R; **Gomez MA**; **Saravia NG**. 2022. Pentoxifylline in the Treatment of Cutaneous Leishmaniasis: A Randomized Clinical Trial in Colombia. Pathogens 2022. 11(3):378. doi: 10.3390/pathogens11030378. PMID: 35335703. PMC: PMC8949591
BMJ Innovations	Q3	APROPIACION SOCIAL	**Daza M; Bautista-Gómez MM; Zuluaga S; Mercado M.** 2022**.** Social innovation in health and research: the experience with the “zika kids” program in Colombia. BMJ Innovations 2022; 8:143-148. doi:10.1136/bmjinnov-2021-000894

JOURNAL	QUARTIL	TEMA	PUBLICACIONES
BMJ Innovations	Q3	APROPIACION SOCIAL	**Agudelo K; Castro-Arroyave D; Guzmán L; Echavarría MI.** 2022. Social Appropriation of Knowledge and its contributions to the prevention of cutaneous leishmaniasis in rural contexts. BMJ Innovations 2022;8:234-239
BMJ Innovations	Q3	APROPIACION SOCIAL	Duque-Paz LF; **Castro-Arroyave D**. 2022. Identification of social innovation in health criteria in Latin America. BMJ Open. 2022 Jun 9;12(6):e063205. doi: 10.1136/bmjopen-2022-063205. PMID: 35680255
Revista Mexicana de Sociología	Q3	APROPIACION SOCIAL	**Bautista-Gomez MM**. 2022. Territorio rural; violencia y resistencia en Sumapaz; Colombia. Revista Mexicana de Sociología. 84(1):99-126; dic. 2021. doi:10.22201/iis.01882503p.2022.1.60226

Tabla 3. Publicaciones sometidas/aceptadas en 2022.

JOURNAL	QUARTIL	TEMA	PUBLICACIONES
PLOS Neglected Tropical Diseases	Q1	INVESTIGACION	**Castro MdM**; Rode J; Machado P; Llanos-Cuentas A; Hueb M; Fernandez Cota G; Rojas IV; **Orobio Y**; **Oviedo Sarmiento O**; Rojas E; Quintero J; Fernandez Pimentel J; Soto J; Supried C; Alvarez F; Ramos AP, do Santos Arantes RB; de Silva R; Arenas CM, Velez ID; Rosandiski Lyra M; **Saravia NG**; Arana B; **Alexander N**. Cutaneous leishmaniasis treatment and therapeutic outcomes in special populations: a collaborative retrospective study. (Sometido a PLos NTD-D-22-00674R1)
PLOS Neglected Tropical Diseases	Q1	INVESTIGACION	**Castillo M**; **Alexander N**; Rubiano L; Rojas C; Navarro A; Rincon D; Vargas Bernal L; **Orobio Lerma Y**; **Saravia NG**; Aronoff-Spencer E. Randomized Trial Evaluating an mHealth Intervention for the Early Community-Based Detection and Follow-Up of Cutaneous Leishmaniasis in Rural Colombia (Sometido a PLoS NTD-D-2200133R1)
American Journal of Tropical Medicine and Hygiene	Q1	INVESTIGACION	**Rosales-Chilama M**; **Oviedo MY**; **Quintero YK**; **Fernandez OL**; **Gomez MA**. Leishmania RNA virus is not detected in all species of the Leishmania Viannia subgenus: the case of L. (V.) panamensis in Colombia. (Aceptado en American Journal of Tropical Medicine and Hygiene AJTMH-22-0551)
Wellcome Open Research	Q1	INVESTIGACION	**Garcia Luna JA**; **López-Medina E**; Maldonado-Vargas ND; Smith AD. 2021. Opportunities for the use of routinely collected data for the generation of large randomized evidence in Colombia [version 1; peer review: 2 accepted with reservations]. Wellcome Open Res 2021 6:182. https://doi.org/10.12688/wellcomeopenres.17036.1

Cursos ofrecidos por CIDEIM

En el 2022 CIDEIM participó en la realización de cursos y otras actividades de formación que se especifican en las tablas a continuación.

Tabla 4. Sesiones y participantes de cursos ofrecidos por CIDEIM en 2022

Descripción de la actividad	**No. Cursos o sesiones**	**No. Participantes**
Cursos de 12-16 semanas	5	985
Cursos de corta duración, 1- 5 días	10	124
Cafés virtuales Innovación Social en Salud	4	120

Tabla 5. Cafés Virtuales sobre Innovación Social en Salud en 2022.

Tema	**Conferencista**	**# participantes**	**Procedencia de participantes**
Sanemos por igual: red de apoyo para la equidad en salud. Febrero 9 de 2022	María Fernanda Bustos, Coordinadora de la iniciativa **(México)**	35	Chile, Colombia, Ecuador y Honduras
Fundación de Waal: empoderamiento para una sociedad saludable, resiliente y próspera. Abril 6 de 2022	Marco Vernooij, Director para Latinoamérica de Fundación de Waal, y Elmer Vega, Director ejecutivo nacional de Fundación de Waal **(Bolivia)**	38	Bolivia, Colombia, Ecuador, El Salvador y Honduras
Vigilancia y respuesta comunitaria desde un modelo de atención médica intercultural en tiempos de pandemia: una iniciativa con robustez científica, tecnológica y social en Guatemala. Junio 8 de 2022	Mónica Berger, Directora de la Unidad de Antropología Médica del Centro de Estudios en Salud de la Universidad del Valle de Guatemala **(Guatemala)**	22	Colombia, Guatemala, Honduras y Perú
TelesalUC, una alternativa de atención en salud más allá de la pandemia. Agosto 10 de 2022	Mauricio Soto Durán, Coordinador de la Unidad de Telesalud Red de Centros de Salud Familiar Ancora UC **(Chile)**	25	Canadá, Chile, Colombia, Ecuador, España y Honduras

Figura 4. Cursos de 12-16 semanas realizados en 2022

Figura 5. Cursos de 12-16 semanas realizados en 2022

RECURSOS Y GESTIÓN FINANCIERA

Resultados e indicadores financieros

La principal fuente de ingresos para la Corporación es el desarrollo de proyectos de investigación que van encaminados a la ejecución del objeto social, servicios de laboratorio y, actividades de formación.

Los ingresos operacionales que se obtuvieron con respecto al año 2021 tuvo un crecimiento negativo del 21%, debido a que los proyectos de investigación financiados terminaban su periodo de ejecución y no fueron aprobados nuevos proyectos que reemplazaran los recursos que estos generaban.

Los ingresos por ventas de servicio de laboratorio relacionado con el proyecto de vacunas COVID, financiado por la OMS y contratado a través del CEIP efectuaron un aporte importante.

Sobre los gastos operacionales totales se presenta una leve disminución del 1.4% sobre lo ejecutado en el año 2021, esto debido a la menor ejecución en el desarrollo de los proyectos de investigación. Sin embargo, existe una mayor ejecución por categoría principalmente en las unidades de investigación y administración 16% y 15% respectivamente en los rubros de gastos generales efecto de poner al día actividades de mantenimiento e incrementos en los costos de servicios e insumos de operación.

Para la Corporación CIDEIM, el efecto de la tasa de cambio influye en gran medida el resultado del periodo y esto se debe a que los recursos para la financiación de proyectos se reciben principalmente de entidades internacionales, lo que implica tener recursos en su mayoría en moneda dólar, y permitir un ingreso por diferencia en cambio, la cual para 2022 ocasiono un impacto positivo, porque el valor de la moneda dólar presento un alza importante.

Tabla 6. Resumen estado de resultados al 31 de diciembre de 2022 (Cifras en pesos colombianos)

	DIC 31 2022	DIC 31 2021
INGRESOS		
Proyectos de investigación	4.349.664.973	5.570.467.917
Otros ingresos	1.209.974.721	1.467.521.137
Ganancia Bruta	**5.559.639.694**	**7.037.989.054**
EGRESOS		
Gastos de investigación	3.445.605.474	2.961.125.160
Gastos de formación	28.722.318	25.639.752
Gastos administrativos	1.390.786.220	1.211.758.489
Gastos proyectos de investigación	1.586.223.181	2.345.243.023
Total egresos operacionales	**6.451.337.193**	**6.543.766.423**
SUPERÁVIT (DÉFICIT) OPERACIONAL	**-891.697.499**	**494.222.630**
Otros Ingresos (Egresos)	**2.015.667.007**	**1.255.345.057**
SUPERÁVIT (DÉFICIT) NETO	**1.123.969.508**	**1.749.567.688**

A continuación, se incluye el balance general del año, donde puede observarse la evolución de activos y pasivos corrientes de la organización del 2021 al 2022.

Tabla 7. Balance general consolidado. Situación financiera a diciembre 31 de 2022 (pesos colombianos)

A C T I V O	**DIC 31 2022**	**DIC 31 2021**
Activos corrientes		
Efectivo y equivalentes al efectivo	951.098.135	1.850.930.197
Inversiones	2.351.391.960	818.781.036
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	4.962.568.422	6.306.920.984
Inventarios	164.955.698	111.547.537
Gastos pagados por anticipado	4.419.459	4.193.162
Total Activo Corriente	**8.434.433.674**	**9.092.372.916**
Activos no corrientes		
Inversiones	0	844.000.000
Propiedad, planta y Equipo	3.580.702.811	6.518.388.912
Depreciación acumulada	-2.602.649.832	-2.440.666.205
Intangibles	19.289.397	6.487.036
Impuesto diferido	95.862.955	308.083.235
Total Activo No Corriente	**4.889.530.331**	**5.236.292.978**
Activos totales	**13.323.964.005**	**14.328.665.894**
P A S I V O		
Pasivos corrientes		
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	573.439.970	718.312.300
Impuestos corrientes por pagar	34.681.000	3.860.000
Obligaciones corto plazo beneficios a empleados	237.057.879	268.929.161
Otros pasivos no financieros	2.714.857.605	4.573.134.300
Ingresos pagados por anticipado	61.003.615	305.018.078
Total Pasivo Corriente	**3.621.040.070**	**5.869.253.839**
Pasivos no corrientes		
Impuesto diferido por pagar	0	863.822.105
Otros pasivos no financieros	1.247.902.746	1.157.806.112
Total Pasivo No Corriente	1.247.903	2.021.628.217
Total Pasivo	**4.868.942.816**	**7.890.882.056**
P A T R I M O N I O		
Capital social	304.507.358	304.507.358
Superávit de capital	3.235.871.772	3.227.068.926
Excedentes acumulados	-1.170.920.185	-1.766.487.873
Excedentes o déficit del ejercicio	1.123.969.508	1.749.567.688
Ajuste por primera vez	2.218.167.739	2.218.167.739
Otros resultados integrales	2.183.424.998	704.960.000
Patrimonio	**8.455.021.189**	**6.437.783.838**
Pasivo y Patrimonio	**13.323.964.005**	**14.328.665.894**

Cifras fielmente tomadas de los libros y previamente confirmadas. Artículo 37, Ley 222 de 1995.
Las notas a los estados financieros forman parte integral de los estados financieros.

La evolución de los activos muestra un crecimiento negativo del 7% sobre el año 2021 representado en los activos corrientes en el rubro de la cartera de proyectos la cual ha disminuido, y en la propiedad planta y equipo efecto de la depreciación. La demolición de la construcción de los predios de la institución en el barrio Centenario de Cali arrojó una perdida al efectuar el retiro contable de los misma, sin embargo, el lote de terreno tuvo una valorización la cual fortaleció el patrimonio.

El pasivo total tuvo una significante disminución correspondiente al 38% sobre el año 2021 debido a que los fondos disponibles para el desarrollo de proyectos se han venido consumiendo y no han sido reemplazados con nuevos fondos.

Tabla 8. Indicadores financieros 2020-2022

INDICADORES FINANCIEROS		**DICIEMBRE 2.020**	**DICIEMBRE 2.021**	**DICIEMBRE 2.022**
Liquidez = AC/PC	Capacidad de pago de las deudas a corto plazo	1,24	1,48	1,85
Capital de Trabajo = AC-PC	Efectivo disponible después de pagar deudas a corto plazo para financiar la operación.	1.603.260	2.944.326	3.864.705
Nivel Endeudamiento= PT/AT	% total de las deudas respecto de los recursos propios.	40%	55%	37%
Solvencia= AT/PT	Capacidad de pago de todas las deudas con los activos que se dispone.	2,51	1,82	2,74

La salud financiera de la institución se mantiene, así lo reflejan los indicadores 2022 y 2021, 2020.

Los fondos disponibles para el desarrollo de proyectos han disminuido sin embargo como centro de investigación que impulsa el desarrollo científico y tecnológico, orientado a mejorar las condiciones de salud y bienestar de la comunidad, con el compromiso y esfuerzo de los investigadores se ha logrado presentar nuevos proyectos de investigación, los cuales cuentan con una alta posibilidad de aprobación a corto plazo y que traerán recursos importantes para el desarrollo de la misión.

PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y LEGALES

Procesos administrativos

En el 2022 dando cumplimiento a los lineamientos emitidos a nivel nacional para la prevención del COVID, se desmontaron algunas de las medidas de cuidado y aforos, manteniendo las medidas respecto a higienización y promoción de la vacunación.

En el primer trimestre de 2022 el área administrativa con el apoyo y asesoría del Comité de Centenario logró finalizar el trámite de licencia de demolición/ construcción para los inmuebles de Centenario, esta demolición fue finalizada en el mes de junio. Paralelo al proceso de demolición se realizó la evaluación de propuestas para el uso del parqueadero, y en agosto se firmó un contrato de alquiler con la empresa Demoliciones Rodriguez S.A.S, para el uso del predio como parqueadero. El ingreso de los recursos pagados por el alquiler y su uso, permitirán cubrir los gastos del predio para el 2023 y aportar a su cuidado y mantenimiento.

Dando cumplimiento a lo establecido en la Resolución 2184 de 2019, en el 2022 se realizó el cambio de recipientes para separación de residuos y la socialización respecto al nuevo código de colores contenido en esta normatividad.

Desde el Sistema de Gestión y seguridad en el trabajo, durante el 2022 se continuo con el liderazgo y ejecución de actividades para minimizar la exposición a factores de riesgo de los colaboradores y contribuir a su bienestar:

- Actualización de la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos para: 1) Biobanco, 2) Diagnóstico Molecular y Microbiología, 3) Diagnóstico Clínico (Leishmaniasis), 4) Bioquímica y Biología Molecular, 5) Inmunología y Biología Celular y 6) Materiales.
- Capacitación y taller práctico realizado con el apoyo de Bomberos de Cali para el manejo de extintores.
- Según las necesidades expuestas desde los comités de Convivencia Laboral y COPASST se llevó a cabo el Workshop de Liderazgo del “Ser al Hacer”, experiencia vivencial a la que asistieron 32 personas entre colaboradores directos y contratistas.
- Intervención de infraestructura del cuarto de reactivos (estanterías, conexiones eléctricas, pintura, puerta y aire acondicionado) para contar con las condiciones adecuadas para el almacenamiento de sustancias químicas.
- Demarcación, señalización y reubicación de equipos de emergencia (Extintores, gabinetes, botiquines), permitiendo mejor visibilidad, identificación y accesibilidad.

Durante el año 2022 el área de sistemas junto al equipo de SIRY Infraestructura de la Universidad Icesi y el Comité TICS de CIDEIM, fortaleció la infraestructura tecnológica de la institución:

- Actualización del firmware de los servidores con el fin de asegurar su buen funcionamiento y mitigar riesgos de seguridad de la información.
- Se inició la renovación de red inalámbrica para mitigar los riesgos en la seguridad de la información al separar la red corporativa de la red de invitados.
- Actualización de las topologías de red junto con el rol de cada servidor.
- Migración de la línea telefonía de medio coaxial a fibra óptica, debido al cambio de infraestructura del proveedor de telefonía, era necesario realizar esta labor para continuar con el servicio contratado.

Desde el área de sistemas se fortaleció el apoyo que se da a las distintas áreas de CIDEIM para:

- Apoyar a la Unidad de Investigación de Laboratorio en el monitoreo constante del Sistema de monitoreo de temperatura, SITRAD, para los ultracongeladores.
- Soporte y acompañamiento a las actividades de formación que se programaron en la institución en modalidad virtual y presencial.
- Junto a contabilidad se realizó la baja de equipos de cómputo obsoletos.

En el 2022 el área de compras enfrentó las condiciones económicas resultado de la pandemia y los conflictos mundiales, lo que generó altos costos y desabastecimiento, afectado la compra de insumos y equipos, para afrontar esta situación se ha trabajado constantemente con nuestros proveedores para el manejo de costos, tiempos de entrega y mejores niveles de inventario.

Como actividades de mejoramiento el área de compras realizó las siguientes actividades durante el 2022:

- Implementación y documentación de procedimiento para el manejo de máximos y mínimos de inventario, con el cual se busca determinar las cantidades que se debe solicitar, disminuir las pérdidas y tener una mejor administración y rotación en el inventario.
- Construcción de documento donde se puede identificar el qué, el por qué y el para qué se requieren en los laboratorios algunos insumos y equipos, con este documento se espera que los colaboradores actuales o futuros del área de compras tengan un mejor entendimiento de los requerimientos y necesidades de los laboratorios.
- Implementación de procedimientos y formatos, para el proceso de Reactivo Vigilancia: Con el fin de dar cumplimiento al programa de reactivo vigilancia el área de compras implemento nuevos formatos y controles para la compra y recepción de reactivos, también se trabajó en la actualización del procedimiento de compras donde se incluyen las condiciones que se deben cumplir a la hora de generar la compra de reactivos para diagnóstico.

Dando cumplimiento a lo establecido por la DIAN en la resolución 000085 de abril de 2022, el proceso de compras inició la recepción y aceptación electrónica de las facturas de los proveedores adquiridas a crédito, para esto fue necesario configurar y poner en marcha los cambios que el proveedor SIESA implemento en su plataforma web para el control de las facturas de venta electrónicas.

Teniendo en cuenta las condiciones de costos y disponibilidad enfrentadas en el 2020 y 2021 para las actividades de mantenimiento y calibración, en el año 2022 se realizó un arduo trabajo para lograr la ejecución de la totalidad de cronograma de mantenimiento, lo cual permitió una organización en la ejecución de las intervenciones metrológicas y mantener en buen estado los equipos de laboratorio.

En el año 2022 con el fin de mejorar la organización y trazabilidad de la información del proceso de Mantenimiento CIDEIM adquirió el software ***SysMan*** el cual permitirá un mayor control en la administración de hojas de vida, programación de mantenimiento, control en el inventario de equipos e histórico de las intervenciones metrológicas.

En este año también se manifestó la necesidad de revisar y organizar la carga actual del Sistema de Alimentación Ininterrumpida (UPS por sus siglas en inglés) realizando la identificación de los equipos de laboratorio y las tomas eléctricas que requieren estar en este sistema, y tomar medias para ahorro de capacidad y buen uso de las UPS.

Durante el 2022, Gestión Humana realizó 14 procesos de ingreso y 16 procesos de retiro para contratos de término fijo, y se suscribieron 68 contratos de prestación de servicios, de los cuales 19 corresponden a contratistas que prestan servicios solo a partir de 2022 y los restantes a servicios que se desarrollan desde periodos anteriores según necesidades de los proyectos. En la tabla a continuación se presenta el detalle de los ingresos y retiros de nómina.

Tabla 9. Detalle de ingresos y retiros para el personal de nómina de CIDEIM, año 2020.

Unidad	**Ing.**	**Ret.**	**Observación**
Unidad Clínica y Comunitaria	**2**	**3**	
Auxiliar de Enfermería	1	1	Renuncia de la Auxiliar por motivos personales y la vinculación de quien ocupó está vacante.
Fellow	1	1	Rotación por finalización del programa de formación (1) vinculación de quien ocupó está vacante.
Investigador	0	1	Renuncia por oportunidad laboral directamente con el financiador.
Unidad de Investigación de Laboratorio	**4**	**1**	
Auxiliar de Enfermería	1	0	Nuevo cargo para dar apoyo al laboratorio de microbiología y diagnóstico molecular.
Asistente de Investigación – Procesos Diagnósticos	2	1	Nuevo cargo para dar apoyo al laboratorio de microbiología y diagnóstico molecular, rotación originada por renuncia por oferta laboral.
Administrador de Laboratorio	1	0	Nuevo cargo para dar apoyo al laboratorio de microbiología y diagnóstico molecular.
Unidad de Investigación Social en Salud	**0**	**1**	
Investigador	0	1	Solicitud por parte del colaborador de cambio de contrato laboral a prestación de servicios profesionales por motivos personales.
Unidad de Investigación en Epidemiología y Bioestadística	**0**	**3**	
Asistente de datos	0	1	Reorganización de la Unidad.
Técnico Analista de Desarrollo	0	1	Reorganización de la Unidad.
Coordinador Epidemiología y Bioestadística	0	1	Reorganización de la Unidad.
Unidad de Promoción y Desarrollo de la Investigación	**1**	**2**	
Asistente Profesional	1	0	Nuevo cargo para dar apoyo a la Unidad por reorganización.
Comunicador Social	0	1	Solicitud por parte del colaborador de cambio de contrato laboral a prestación de servicios profesionales por viaje al exterior.

Unidad	Ing.	Ret.	Observación
Gestor de TIC	0	1	Solicitud por parte del colaborador de cambio de contrato laboral a prestación de servicios profesionales por motivos personales.
Unidad de Administrativa y Financiera	**7**	**6**	
Aprendiz administrativo	3	2	Rotación de aprendices por finalización de practica (2).
Secretaria de Dirección - Recepcionista	0	1	Terminación de contrato por reconocimiento de pensión, el cargo es cubierto con una persona ya vinculada.
Gestor Administrativo Sistemas	1	1	Rotación de personal originada por renuncia por oferta laboral y vinculación de quien ocupa la vacante.
Asistente Administrativa - Compras	1	0	Nuevo cargo para dar apoyo a las áreas de compras y calidad.
Asistente Administrativa Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	1	1	Rotación de personal originada por renuncia por temas personales y vinculación de quien ocupa la vacante.
Asistente Administrativo Mantenimiento y Metrología	1	1	Terminación de contrato unilateral de contrato y vinculación de quien ocupa la vacante.

En el marco del proyecto de regalías “Adecuación Cultural de las Intervenciones en Salud para la Prevención y Control de Enfermedades Infecciosas (Leishmaniasis Malaria Tuberculosis) para la Población Rural Dispersa (Indígena Afro y Mestiza) del Municipio de Pueblo Rico Risaralda”, Gestión Humana dio apoyo en la convocatoria, vinculación e ingreso de los contratistas del proyecto e igualmente da apoyo permanente para el reporte de cuentas de cobro y presentación de estos soportes a entes de control.

En el 2022 CIDEIM participó y fue beneficiado en una convocatoria del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones para acceder a formación en Habilidades digitales en Ciberseguridad, para esta convocatoria fueron presentados once (11) colaboradores de CIDEIM, de los cuales finalmente se certificaron nueve (9) colaboradores en el Diplomado Ciberseguridad ofrecido por la Universidad Javeriana.

Desde el área de calidad durante el 2022 se ha continuado trabajando en el cumplimiento de los requerimientos normativos que surgen para dar apoyo a las unidades de investigación, por lo cual este año se desarrollaron las siguientes actividades:

- Registro de la Colección Biológica No.267 Cepas de Trypanosoma –CETRYP ante el Instituto Alexander Von Humbolt.
- Respuesta a requerimiento de Secretaría de Salud sobre hallazgos realizados en visita de inspección del año 2019.
- Negociación y formalización del Contrato Marco de Acceso a Recursos Genéticos y sus Productos Derivados No. 340 entre Ministerio de Medio Ambiente y CIDEIM.
- Reporte del Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública - ITA según requerimiento de la Procuraduría General de la Nación.

En el marco del proceso de mejoramiento continuo de la organización se realizaron las siguientes actividades: cuatro (4) auditorías internas a los procesos correspondientes al ciclo de auditorías 2022 – 2023 y la estructuración/ actualización de ciento cuarenta y un (141) documentos de los procesos de la organización (76 formatos, 31 instructivos, 1 lección de un punto, 7 manuales y 23 procedimientos).

Cumplimiento legal

En el trascurso del 2022 fueron realizados 75 reportes o informes a entes de control (Supersalud, INVIMA, DAGMA, DANE, MinAmbiente, MinSalud, ANLA, Secretaría de Salud entre otros) permitiendo así la operación como organización, como IPS y como centro de investigación y evitando multas y sanciones asociadas. En la tabla 7, se puede observar el incremento que se presentado en el número de reportes en años anteriores y que comparado con el 2021, este incremento parece haberse estabilizado.

Tabla 10. Número de reportes obligatorios realizados años 2017-2021

	2017	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
No. de reportes	43	50	63	64	79	81

El incremento de estos reportes en los primeros años de los que se tienen cifras se debe principalmente a que CIDEIM estaba identificando los reportes de su competencia, al surgimiento de nueva normatividad asociada a los procesos de la institución, al incremento de la periodicidad de reporte exigida por entes de control.

Respecto a los requerimientos legales específicos de la organización:

- CIDEIM ha cumplido con las normas legales vigentes sobre derechos de autor, propiedad intelectual y la inscripción y registro de sus bases de datos.
- En cumplimiento del artículo 1 de la Ley 603 de 2000, CIDEIM declara que el software utilizado cuenta con las licencias correspondientes y cumple por tanto con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.
- En virtud del artículo 87 de la ley 1676 de 2013, CIDEIM declara que permite la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- CIDEIM ha dado cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 50 de la ley 789 de 2002 y en los artículos 11 y 12 del Decreto 1406 de julio 28 de 1999, efectuando en forma correcta los aportes al sistema de seguridad social y aportes parafiscales; el valor declarado en las autoliquidaciones de aportes al sistema y la relativa a los empleados es correcta y por lo tanto se encuentra al día con el pago de estas obligaciones.
- La política de tratamiento de datos personales (ESP06002 - 01 Política Tratamiento Datos Personales) continua en vigor y se mantiene disponible en la página web de la organización http://www.cideim.org.co/cideim/images/documentos/institucional/politica_de_tratamiento_de_datos_personales_cideim.PDF
- Dando cumplimiento al informe especial de que trata el artículo 446 del Código del Comercio, en la tabla 7 se presentan los egresos por concepto de honorarios, viáticos, bonificaciones,

prestaciones en dinero, transporte y cualquier clase de remuneración que hubieren recibido los directivos de la organización.

Tabla 11. Operaciones celebradas con los Directivos

CONCEPTO	VALOR	
Honorarios Miembros de la Junta Directiva	$	-
Transporte, Viajes y Alimentación Junta Directiva	$	7.846.661
Salarios y prestaciones sociales Directivos	$	359.438.481

- Sobre procedimientos legales en favor o en contra de CIDEIM se tiene:
  En abril de 2022 se recibió el auto No. 1.220.02-47-13-509, “Por medio del cual se da apertura a una investigación y se formula pliego de cargos contra CIDEIM”, mediante el cual se solicita hacer los descargos y presentar pruebas sobre los hallazgos identificados durante la visita de inspección realizada por la Secretaría de Salud a la IPS de CIDEIM en el 2018, este auto es respondido en el mes de mayo de parte nuestra aportando la información y registros correspondientes a lo que no pudo ser evidenciado en el momento de la inspección o las acciones correctivas pertinentes. En el mes de noviembre la Secretaría de Salud notificó el traslado de toda la información de este proceso a su área jurídica para la revisión y emisión de una respuesta. Hasta el momento CIDEIM no ha recibido notificaciones o novedades adicionales respecto al proceso.